

長良医療センター キャリアラダー



レベルⅠ

レベルⅡ

レベルⅢ

レベルⅣ
(求めるレベル)

レベルⅤ
(リーダース)

4. 病院経営に参画でき看護における
マネジメントができる

6. 臨床看護研究ができる
能力を有し、看護を創造する

5. 後輩と共に学び合い、
自律した看護職になる

接遇・マナー
職業倫理
BLS

急変時
対応演習Ⅰ
(メンバー)

プリセプター
研修

新人看護師指導者
(アソシエイト研修)

急変時対応演習
(リーダー)

看護過程研修
・対象理解
・アセスメント
・患者の目標支援

交換研修
(NHOが担う医療)

ステップアップ研修
・職場環境に慣れよう
・日常のモヤモヤ解決
・1年乗り越えた自分

ケーススタディ
研修

看護管理研修
(笑顔のある
温かな職場づくり)

後輩育成研修
(部署内共育)

実習指導者
研修

幹部任用候補者
選考研修

看護管理者へ

看護研究研修Ⅰ
・研究計画書の作成

看護研究研修Ⅱ
・学会発表へ

認定・専門看護師へ

・認知症ケア
・緩和ケア
・院内認定重心看護

特定行為研修受講へ

1. 必要な専門的知識・技術を有し主体的に実践
2. 高い倫理観に基づいた質の高い看護の提供
3. 多職種と協働し看護の役割を発揮する

ローテーション研修
(自部署の課題を考える)